

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Общеобразовательная школа психолого-педагогической поддержки с осуществлением  
медицинской реабилитации детей с нарушением опорно-двигательного аппарата №100»

**Утверждено:**  
на заседании  
Педагогического совета  
протокол № 3  
« 05 » мая 2015 г.

**Согласовано:**  
Директор школы №100  
Г.В. Колмогоров



## **Положение О методическом объединении педагогов**

### **I. Общие положения**

Методическое объединение является структурным подразделением методической службы ОУ, осуществляющим проведение воспитательно-образовательной, методической работы.

В школе создаётся методическое объединение для учителей, педагогов по коррекции дефектов развития, воспитателей, совершенствующих своё методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию детей, объединяющих творческие группы, разрабатывают современные требования к обучению и воспитанию детей с ограниченными возможностями здоровья.

Методическое объединение создаются, реорганизуются и ликвидируются директором ОУ по представлению заместителя директора по учебно-методической работе и замдиректора по УВР.

Методическое объединение непосредственно подчиняется заместителю директора по методической работе (зам. Директора по УВР).

Методические объединения в своей деятельности руководствуются законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., № 273-ФЗ (вступивший в действие с 01.09.2013 года); приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638; распоряжениями и приказами управления образования по вопросам образования и воспитания обучающихся, а также Уставом и локальными правовыми актами школы, приказами и распоряжениями директора.

По вопросам внутреннего распорядка они руководствуются по охране труда, технике безопасности и противопожарной защиты участников образовательного процесса, Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка.

## **II. Задачи методического объединения педагогов образовательного учреждения.**

В работе методического объединения в различных видах деятельности предполагается решение следующих задач:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- удовлетворение потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- организация и проведение на высоком профессиональном уровне воспитательно-образовательной, методической работы;
- совершенствование методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического и материально-технического обеспечения;
- повышение педагогической квалификации педагогов;
- организация и проведение работы по профессиональной ориентации выпускников и подготовка их к поступлению в другие учебные профессиональные учреждения;
- выработка единых требований к оценке результатов освоения программы на основе разработанных образовательных стандартов по предметам;
- взаимопосещение уроков по определённой тематике с последующим самоанализом достигнутых результатов;
- отчеты о профессиональном самообразовании педагогов;
- организация и проведение предметных недель в образовательном учреждении.

## **III. Функции методического объединения**

Работа методического объединения организуется на основе планирования, отражающего план работы данного образовательного учреждения.

Методическое объединение педагогов часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируются или принимаются к сведению решения задач, отраженных во втором разделе.

Методическое объединение педагогов может организовать семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике.

#### **IV. Права методического объединения педагогов**

Методическое объединение имеет право:

- рекомендовать руководству распределение учебной нагрузки по предмету при тарификации;
- распределять методическую работу между педагогами;
- анализировать результаты образовательной деятельности по предметам;
- разрабатывать и совершенствовать средства повышения наглядности обучения;
- разрабатывать положения о проведении мастер-класса и других формах методической работы.

#### **V. Работа методического объединения**

Возглавляет методическое объединение руководитель, назначенный директором школы и наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения.

Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании МО, согласовывается с заместителем директоры по методической работе и утверждается директором школы.

Заседания МО необходимо проводить не реже одного раза в четверть. О времени и месте проведения заседания руководитель МО обязан поставить в известность заместителя директора по УВР. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в тетради протоколов. Рекомендации подписываются руководителем МО.

При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или интересы других МО, на заседания необходимо приглашать их руководителей (педагогов).

#### **VI. Контроль за деятельностью МО**

Контроль за деятельностью методического объединения осуществляется директором школы, его заместителями по учебно-воспитательной работе в соответствии с планами методической работы школы и внутришкольного контроля, утверждёнными директором ОУ.

Прошито и скреплено печатью

*3 (три)*

листа (ов)

Директор школы № 100

Г.В.Колмогоров

*«05» мая 2015г*

